

3600 GÜN TAZMİNAT DİLEKÇESİ ÖRNEĞİ

İHTARNAME

KEŞİDECI :

MUHATAP :....TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

İHTAR KONUSU : Aşağıdaki hususların muhataba ihtarından ibarettir.

16.11.2016 tarihinden bu yana iş yerinizde sigortalı olarak çalışmaktayım. 4857 ve 1475 sayılı iş kanunun 14. maddesinin birinci fıkrasının (5) numaralı bendi gereği 18.06.2024 tarihi itibariyle, 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 gün prim ödeme süresini tamamladım. Gördüğüm lüzum üzerine iş yerinden iş sözleşmesini sona erdirerek ayrılıyorum.

Sonuç Olarak : kıdem tazminatım, fazla mesailerim, genel tatil ve ulusal bayram ücretlerim, Maaş ücretlerim, yıllık, Haftalık tatillerim, UGBT,Fazla mesai, izinlerim vs. tüm işçilik alacaklarımın karşılığı olan toplam 530,00,00 TL'yi tebliğ edildiği tarihten itibaren 3 iş günü içinde sizdeki maaş hesabıma yatırmanızı, aksi takdirde işçi alacaklarının tahsili için yasal yollara müracaat edeceğimi ve yargılama gideri ile vekâlet ücretinin tarafınıza ait olacağı hususları vekâleten ihtar ediyorum.

İHTAR EDEN

.....